

STELLENPLAN

für das Haushaltsjahr 2015

Stand: 03.12.2014

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2015

Teil A: Beamte

Wahlbeamte u. Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2015 (VZÄ)	Zahl der Stellen 2014 (VZÄ)	Ist-Besetzung am 30.06.2014	Erläuterungen
-------------------------------	------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	---------------

Wahlbeamte

Bürgermeister/in	B06	1,00	1,00	1,00	
1. Beigeordnete	B03	1,00	1,00	1,00	
Beigordneter	B02	1,00	1,00	1,00	
Wahlbeamte Gesamt		3,00	3,00	3,00	

Höherer Dienst

Direktor/in	A15	2,00	1,00	0,00	
Oberrat/rätin	A14	5,78	4,78	4,78	
Rat/Rätin	A13	2,00	4,00	4,00	
Höherer Dienst Gesamt		9,78	9,78	8,78	

Gehobener Dienst

Oberamtsrat/rätin	A13	3,00	1,00	1,00	
Amtsrat/rätin	A12	10,63	11,00	11,00	
Amtmann/frau	A11	12,62	13,26	13,26	
Oberinspektor/in	A10	10,72	10,50	10,28	
Inspektor/in	A09	5,00	4,00	4,00	
Gehobener Dienst Gesamt		41,98	39,76	39,54	

Mittlerer Dienst

Amtinspektor/in	A09	11,30	11,22	11,22	1)
Hauptsekretär/in	A08	9,83	9,83	9,83	
Sekretär/in	A07	13,00	8,37	8,37	
Mittlerer Dienst Gesamt		34,13	29,42	29,42	

Beamte Insgesamt		88,89	81,96	80,74	
-------------------------	--	--------------	--------------	--------------	--

1) 3,39 Stellen mit Amtszulage nach Fußnote 3 Besoldungsgruppe A 9 BBesO

Stellenübersicht 2015
Aufteilung nach der Haushaltsgliederung
- Beamte -

Produktbereich	Wahlbeamte			Höherer Dienst			Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst			Summe VZÄ	
	B06	B03	B02	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A09	A09	A08	A07		
11 Innere Verwaltung	1,00	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	1,00	0,10	5,00	4,60	1,10	4,00	2,01	2,02	1,00	26,83
12 Sicherheit und Ordnung					1,00			0,51	2,00				4,61	5,53	12,00	25,64
21 Schulträgeraufgaben					0,35		0,70						1,00	0,60		2,65
25 Kultur und Wissenschaft					0,35	1,00							1,00			2,35
31 Soziale Leistungen										3,00	6,39		1,02	0,29		10,70
36 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe					1,00			2,00	0,62	2,50	1,00	1,59	0,83			9,54
42 Sportförderung					0,30		0,30						0,40			1,00
51 Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen					0,43				0,10							0,53
52 Bauen und Wohnen					0,85		1,00	1,75	0,90	0,73						5,23
53 Ver- und Entsorgung					0,35			1,20				0,08	0,16			1,79
54 Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV					0,15			0,05	1,00							1,20
57 Wirtschaft und Tourismus							0,90	0,13	0,40							1,43
Summe VZÄ	1,00	1,00	1,00	2,00	5,78	2,00	3,00	10,63	12,62	10,72	5,00	11,30	9,83	13,00		88,89

Stellenübersicht 2015
Aufteilung nach Produkten
- Beamte -

Produkt		Wahlbeamte			Höherer Dienst			Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst			Summe VZÄ
		B06	B03	B02	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A09	A09	A08	A07	
621.2	Prüfungen							0,80	1,00							1,80
712.1	Kaufmännisches Gebäudemanagement								1,00							1,00
721.1	Neubau und Erneuerung von Verkehrsflächen					0,50			0,75	0,80	0,73					2,78
722.1	Abwasserbeseitigung					0,30			1,00							1,30
723.1	Verkehrssicherung/Verkehrslenkung									0,80						0,80
723.2	Öffentlicher Personennahverkehr					0,10				0,20						0,30
724.1	Abfallwirtschaft					0,05			0,20				0,08	0,16		0,49
724.2	Straßenreinigung/Winterdienst					0,05			0,05							0,10
Gesamtsumme		1,00	1,00	1,00	2,00	5,78	2,00	3,00	10,63	12,62	10,72	5,00	11,30	9,83	13,00	88,89

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2015

Teil A: Tariflich Beschäftigte

Entgeltgruppe/ Sondertarif	Zahl der Stellen 2015 (VZÄ)	Zahl der Stellen 2014 (VZÄ)	Ist-Besetzung am 30.06.2014	Erläuterungen
-------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	--------------------------------	---------------

TVöD VKA

E14	2,00	3,00	3,00	
E13	1,50	1,50	0,50	
E12	6,35	7,35	7,35	
E11	27,38	23,30	23,78	
E10	10,00	10,00	9,52	
E09	34,77	34,06	33,32	
E08	26,94	22,53	23,05	
E07	1,00	1,00	1,00	
E06	66,35	65,72	65,09	
E05	48,27	51,49	50,94	
E04	7,00	7,00	7,00	
E03	5,48	4,99	4,99	
E02	0,82	0,69	0,82	
E01	0,92	0,50	0,42	
TVöD VKA Gesamt	238,78	233,12	230,79	

Sozial- und Erziehungsdienst

S15	1,80	1,00	1,00	
S14	8,68	9,48	8,68	
S13	3,92	3,92	3,92	
S12	1,00	1,00	1,00	
S11	2,82	3,44	2,82	
S10	3,00	2,00	2,00	
S08	3,50	3,50	3,75	
S06	44,19	36,94	37,01	
S03	14,95	15,06	14,59	
Sozial- und Erziehungsdienst Gesamt	83,86	76,35	74,78	

Tariflich Beschäftigte Insgesamt	322,64	309,47	305,56	
---	---------------	---------------	---------------	--

Stellenübersicht 2015

Aufteilung nach der Haushaltsgliederung
- tariflich Beschäftigte -

TVöD VKA

Produktbereich	Entgeltgruppe TVöD VKA														Summe VZÄ
	E14	E13	E12	E11	E10	E09	E08	E07	E06	E05	E04	E03	E02	E01	
11 Innere Verwaltung	1,00	0,50	2,00	7,14	6,00	6,25	11,82		9,75	5,98			0,82	0,67	51,93
12 Sicherheit und Ordnung				0,95		2,03	4,92		9,70	15,35		2,15			35,10
21 Schulträgeraufgaben						1,00	0,80		6,00	12,35		1,39		0,08	21,62
25 Kultur und Wissenschaft	1,00		1,00	3,00	1,00	10,61	2,44		5,28	2,27		0,76		0,18	27,53
31 Soziale Leistungen		1,00		1,05	1,00	6,63	2,72		0,10	1,96					14,46
36 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe						2,01	1,00			1,53		0,18			4,71
42 Sportförderung							0,20			0,22					0,42
51 Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen			0,90	2,60					0,11	0,05					3,66
52 Bauen und Wohnen			1,35	8,39	1,90	2,00	1,39		3,43	0,40					18,87
53 Ver- und Entsorgung						0,05	0,79		0,05	0,15					1,05
54 Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV			1,10	0,95	0,10	4,00	0,45	1,00	31,63	7,81	7,00	1,00			55,04
55 Natur- und Landschaftspflege				1,30			0,20								1,50
56 Umweltschutz				2,00					0,10						2,10
57 Wirtschaft und Tourismus						0,18	0,20		0,20	0,20					0,78
Summe VZÄ	2,00	1,50	6,35	27,38	10,00	34,77	26,94	1,00	66,35	48,27	7,00	5,48	0,82	0,92	238,78

Sozial- & Erziehungsdienst

Produktbereich	Entgeltgruppen Sozial- und Erziehungsdienste										Summe VZÄ				
	S15	S14	S13	S12	S11	S10	S08	S06	S03	S00					
31 Soziale Leistungen					0,13										0,13
36 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	1,80	8,68	3,92	1,00	2,69	3,00	3,50	44,19	14,95						83,74
Summe VZÄ	1,80	8,68	3,92	1,00	2,82	3,00	3,50	44,19	14,95						83,86

Stellenübersicht 2015
Aufteilung nach Produkten
- tariflich Beschäftigte -

TVÖD -VKA

Produkt	Entgeltgruppen TV6D VKA														Summe VZÄ
	E14	E13	E12	E11	E10	E09	E08	E07	E06	E05	E04	E03	E02	E01	
000.1 Politische Steuerung, Zentrales Stadtmanagement							1,15		0,40	0,25					1,81
010.1 Controlling, Europakoordination				1,00											1,00
020.1 Öffentlichkeitsarbeit				0,64	1,00										1,64
030.1 Gleichstellung				0,50					0,09						0,59
040.1 Rechnungsprüfung			1,00												1,00
050.1 Wirtschaftsförderung										0,20					0,20
050.2 Grundstücksmanagement										0,30					0,30
070.1 Umweltinformation, -koordination und zielgruppenorientierte Umweltberatung				2,00					0,10						2,10
111.1 Informations- und Kommunikationsdienste				1,00	1,00	1,58	2,00								5,58
112.1 Personalmanagement				0,05	1,00				2,00						3,05
113.1 Rats- und Ausschusservice, Statistik und Wahlen				0,50			0,64		0,30	0,13					1,57
113.2 Einkauf, Logistik, Organisation und zentrale Vergabestelle				0,45					0,70	3,70				0,50	5,35
131.1 Rechtsberatung, Rechtsvertretung		0,50								0,13					0,63
201.1 Einführung - NKF -				0,05											0,05
211.1 Haushalt/Finanzierungsmanagement/ Finanz- und Beteiligungscontrolling				0,95											0,95
212.1 Finanzbuchhaltung					2,00	1,00	5,00		4,00						12,00
212.2 Abgaben						0,01	1,02		1,00	0,02					2,05
311.1 Allgemeine Sicherheit und Ordnung				0,60		0,05			0,30	0,40					1,35
311.2 Verkehrssicherheit				0,10			0,01		0,10	1,61					1,81
311.3 Personenstandswesen						0,64									0,64
311.4 Soziale Einrichtungen				0,05					0,10						0,15
311.5 Feuer-, Zivil- und Katastrophenschutz				0,25			1,00								1,25
311.6 Rettungsdienst							1,00		9,00	11,65		2,15			23,80
312.1 Bürgerbüro						0,57	2,11		0,10	1,69					4,47
312.2 Gewerbeangelegenheiten						0,77	0,80		0,20						1,77
312.3 Marktwesen						0,18	0,20		0,20						0,58
411.1 Grundschulen						0,59	0,46		0,50	7,17		0,90			9,62
411.2 Hauptschulen						0,17	0,14		1,50	1,46				0,08	3,35
411.3 Realschule						0,06	0,05		1,00	0,95					2,06
411.4 Gymnasien						0,12	0,10		3,00	1,58		0,49			5,30
411.5 Förderschule						0,06	0,05			1,19					1,30
411.6 Sportbüro							0,20			0,22					0,42
412.1 Kulturbüro					1,00	1,00	0,30		1,00	0,50				0,01	3,81
413.1 Stadtbücherei				1,00		2,00	0,44		1,38	1,52		0,50			6,85
414.1 Musikschule				1,00		7,61				0,10					8,71
415.1 Volkshochschule	1,00		1,00	1,00			0,70		2,89	0,15		0,26		0,17	7,16
416.1 Stadtarchiv							1,00								1,00
511.1 Plätze in Kindertageseinrichtungen und -pflege							1,00			0,67		0,18			1,85
511.2 Familienförderung										0,12					0,12
511.3 Plätze in Tagespflege										0,05					0,05
512.1 Kinder- und Jugendarbeit						0,75				0,53					1,28
513.2 Betreuung (intensive ambulante Erziehungshilfe)						0,60				0,05					0,65
513.3 Mitwirkung in gerichtlichen Verfahren										0,05					0,05
513.5 Familienersetzende Hilfe						0,66				0,05					0,71
521.1 Sozialhilfe		0,05		0,10		1,75									1,90
521.2 Jobcenter		0,75		0,90	1,00	4,25				1,37					8,27
522.1 Leistungen für ausländische Flüchtlinge		0,10				0,50				0,55					1,15
522.3 Wohnungswesen, Senioren und besondere Bürgerdienste		0,10				0,13	2,72			0,04					2,99

Stellenübersicht 2015
Aufteilung nach Produkten
- tariflich Beschäftigte -

TVÖD -VKA

Produkt	Entgeltgruppen TV6D VKA														Summe VZÄ
	E14	E13	E12	E11	E10	E09	E08	E07	E06	E05	E04	E03	E02	E01	
611.1 Regelungen d. Bodennut.u. z. Gestaltung baul. Anlagen			0,80	1,60					0,06						2,46
611.2 Beratung und kommunale Interessenvertretung			0,30	0,50					0,10						0,90
612.1 Stadtentwicklung, Stadterneuerung, vorbereitende räumliche Planung			0,85	1,45					0,06						2,36
612.2 Flächen- und grundstücksbezogene Daten und Grundlagen				1,00					0,05	0,05					1,10
612.3 Bodenordnung und sonstige grundstücksbez. Ordnungsmaß.			0,05	0,15											0,20
621.1 Beratung und Information				0,48						0,40					0,88
621.2 Prüfungen				2,66		1,00	0,64		2,00						6,30
711.1 Neu-, Um- und Erweiterungsbau	0,33		0,60	1,60	0,52	1,04			0,41						4,50
711.2 Unterhaltung Hochbau, technische Gebäudeausstattung, Grünanlagen	0,10		0,10	0,40	0,40	1,46			0,44						2,90
711.3 Ingenieurleistungen für städt. Gebäude und Leistungen für Eigenbetriebe	0,02		0,10		0,05	0,10									0,27
711.4 Energiewirtschaft	0,05		0,10			0,04									0,19
711.5 Begutachtung und Inspektion von Immobilien	0,10		0,10		0,03	0,03			0,13						0,39
712.1 Kaufmännisches Gebäudemanagement	0,40					1,00	2,00		0,28	1,45			0,82	0,17	6,12
721.1 Neubau und Erneuerung von Verkehrsflächen			0,25	3,15	1,90	1,00	0,75		1,28						8,33
721.2 Betrieb und Unterhaltung von Verkehrsflächen			0,10	0,95	0,10	0,10	0,25	1,00	0,18	0,10					2,78
721.3 Öffentliche Grünflächen				0,70											0,70
721.4 Grün- und Freiflächen anderer Produktbereiche				0,30											0,30
723.1 Verkehrssicherung/Verkehrslenkung						0,70			0,45						1,15
723.2 Öffentlicher Personennahverkehr						0,20									0,20
724.1 Abfallwirtschaft						0,05	0,79		0,05	0,15					1,05
724.2 Straßenreinigung/Winterdienst							0,20								0,20
724.3 Wasserläufe				0,30			0,20								0,50
731.1 Baubetriebshof (Serviceprodukt)			1,00			3,00			31,00	7,72	7,00	1,00			50,72
Summe VZÄ	2,00	1,50	6,35	27,38	10,00	34,77	26,94	1,00	66,35	48,27	7,00	5,48	0,82	0,92	238,78

Sozial- & Erziehungsdienst

Produkt	Entgeltgruppen Sozial- und Erziehungsdienst										Summe VZÄ
	S15	S14	S13	S12	S11	S10	S08	S06	S03		
511.1 Plätze in Kindertageseinrichtungen und -pflege			3,92		0,38	2,00	3,00	44,19	14,95		68,44
511.2 Familienförderung	0,14	0,51			0,13						0,78
512.1 Kinder- und Jugendarbeit	1,00				2,19	1,00	0,50				4,69
513.1 Beratung	0,10	1,45									1,55
513.2 Betreuung (intensive ambulante Erziehungshilfe)	0,20	2,30									2,50
513.3 Mitwirkung in gerichtlichen Verfahren	0,16	2,13		1,00							3,29
513.4 Amtsvormundschaft, Amtspflegschaft und Beistandschaft		0,18									0,18
513.5 Familienersetzende Hilfe	0,20	2,13									2,33
522.1 Leistungen für ausländische Flüchtlinge					0,13						0,13
Summe VZÄ	1,80	8,68	3,92	1,00	2,82	3,00	3,50	44,19	14,95		83,86

Stellenübersicht 2015

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- oder Ausbildungszeit

I. Beamte in Probezeit

Amtsbezeichnung	BesGr	Zahl der Beamtinnen/ Beamten 2015	Zahl der Beamtinnen/ Beamten 2014	Zahl der Beamtinnen/ Beamten am 30.06.2014
Archivrat/rätin	A 13 hD	0,00	1,00	0,00
Bauoberinspektor/in	A 10	1,00	1,00	1,00
Inspektor/in	A9	5,00	5,00	5,00
Brandmeister/in	A7	1,00	1,00	1,00
Summe		7,00	8,00	7,00

II. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Bezeichnung	Art der Vergütung	Vorgesehen für 2015	Ist-Besetzung 01.10.2014	Erläuterungen
Anwärter mittl. D.	Anwärterbezüge	7,00	7,00	
Anwärter geh. D.	Anwärterbezüge	3,00	3,00	
Praktikanten	Praktikantenvergütung	4,00	4,00	
Auszubildende	Ausbildungsvergütung	14,00	12,00	
Volontäre	Volontärsvergütung	1,00	1,00	
Summe		29,00	27,00	

Anlage der ku- und kw-Stellen für das Haushaltsjahr 2015

Anzahl Vermerke	VZÄ	Stellenvermerk	Besoldungs- bzw. Entgeltgruppe (kw)	Besoldungs- bzw. Entgeltgruppe (ku von)	Besoldungs- bzw. Entgeltgruppe (ku zu)	Bemerkungen
Beamte						
1	1,00	ku	-	A 13/H	A 13/G	aufgrund externer Stellenbewertungen
TVöD						
1	1,00	kw	E09	-	-	zusätzliche eingerichtete Stelle Bauverwaltung
1	1,00	kw	E11	-	-	zusätzliche eingerichtete Stelle Tiefbau
1	1,00	kw	E11	-	-	zusätzliche eingerichtete Stelle Hochbau
1	0,51	ku	-	E05	E03	Nachbesetzung nach altersbedingtem Austritt
1	1,00	ku	-	E09	E08	aufgrund externer Stellenbewertungen
1	1,00	ku	-	E10	E09	aufgrund externer Stellenbewertungen
1	1,00	ku	-	E12	E11	aufgrund externer Stellenbewertungen

ku = künftig umzuwandeln

kw = künftig wegfallend

Leerstellen (Planstellen/Stellen ohne Aufwand)**a) Übersicht**

Personengruppe	Leerstellen					
	2014			2015		
	ATZ	sonstige	Gesamt	ATZ	sonstige	Gesamt
Beamte	1	1	2	1	3	4
tarifl. Beschäft.	7	8	15	2	8	10
Summe	8	9	17	3	11	14

b) Ermächtigung

Auf Planstellen/Stellen ohne Aufwand (Leerstellen) können Beschäftigte geführt werden, wenn und sobald sie langfristig vom Dienst freigestellt sind und keine Bezüge mehr erhalten. Sobald die Freistellung beendet ist, sind die Beschäftigten auf freien oder freigewordenen Planstellen/Stellen (mit Aufwand) zu führen. Für den Fall, dass bei Beendigung der Freistellung keine entsprechende Planstelle/Stelle zur Verfügung steht, wird die Bürgermeisterin hiermit ermächtigt, Beschäftigte vorübergehend auf Leerstellen weiter zu führen, und zwar so lange, bis eine entsprechende Planstelle/Stelle zur Verfügung steht. Die hiernach in Anspruch genommene Leerstelle gilt für die Dauer der vorübergehenden Besetzung als eingerichtete Planstelle/Stelle mit Bezügeaufwand; die Bewertung entspricht der von dem Beschäftigten erreichten Gruppe.

Bei der Freistellung im Rahmen der Altersteilzeit und bei Personalgestellung bzw. langfristiger Abordnung gegen Erstattung des vollen Aufwandes kann entsprechend verfahren werden.

Erläuterung der wesentlichen Abweichungen des Stellenplans 2015 zum Stellenplan 2014 gem. § 8 (2) GemHVO

1. Die Anzahl der Stellen im Stellenplan der **Beamten erhöht** sich gegenüber dem Vorjahr um 7 von 87 auf 94 Stellen. Die Anzahl der Vollzeitäquivalente (VZÄ) erhöht sich von 81,96 auf 88,89 Stellen (+ 6,93 VZÄ).
2. Die Anzahl der Stellen im Stellenplan der **tariflich Beschäftigten** erhöht sich gegenüber dem Vorjahr um 18 von 365 auf 383 Stellen. Die Anzahl der VZÄ steigt von 309,47 auf 322,64 (+ 13,17 VZÄ).
3. Insgesamt erhöht sich die Anzahl der Stellen um 25 von 452 auf nunmehr 477 Stellen, die Anzahl der VZÄ steigt um 20,10 von 391,43 auf nunmehr 411,53.

Im Wesentlichen sollen in folgenden Bereichen der Verwaltung zusätzliche Stellen eingerichtet werden:

1,00 VZÄ	111 Informationstechnik – Schaffung einer zusätzlichen Stelle als Folge eines seit Jahren beobachtbaren Anstieges an Aufgaben im Bereich des Betriebes eines zentralen IT-Netzes, der Bereitstellung von Hard- und Software, des Benutzerservices und der Koordination, Betreuung und Erstellung der städtischen Internetauftritte
5,00 VZÄ	311 Feuerwehr – Stellenerhöhung als Folge der Einstellung von fünf zusätzlichen Brandmeistern nach Beendigung des Vorbereitungsdienstes zum 01.10.2015
0,42 VZÄ	415 Schließdienst (VHS, Toilette am Charleville-Mézières-Platz, Kardinal-von-Galen-Hauptschule) – Stellenerhöhung als Folge der Umwandlung eines geringfügigen Beschäftigungsverhältnisses in ein versicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis
7,14 VZÄ	511 Kindertagesbetreuung – Stellenerhöhung für Erzieher/innen als Folge der Finanzierung zusätzlicher Stellen für integrative Fachkräfte und für die U3-Betreuung (teilweise gegenfinanziert vom Land NRW) 2,1538 VZÄ neue Gruppe im Kinderhaus Wemhoff 1,9284 VZÄ zusätzliche Gruppe im Fröbel-Kindergarten 1,0001 VZÄ Stundenerhöhungen im Overberg-Kindergarten 0,8269 VZÄ Stundenerhöhungen im Kinderhaus Luchtbach 0,5000 VZÄ „plusKITA“ im Overberg-Kindergarten 0,4205 VZÄ Stundenerhöhung im Spiekerhof-Kindergarten 0,3846 VZÄ 3. Springerkraft ./. 0,0769 Stundenreduzierung im Kinderhaus Wemhoff
0,39 VZÄ	521 Arbeit und soziale Sicherung – Stellenerhöhung in der Leistungssachbearbeitung von 1,75 VZÄ auf 2,14 VZÄ als Folge eines seit Jahren beobachtbaren Fallzahlenanstieges im Bereich Hilfe zum Lebensunterhalt nach dem III. Kapitel SGB XII sowie im Rahmen der Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung nach dem IV. Kapitel SGB XII: 2010: 304 Leistungsfälle 2011: 320 Leistungsfälle 2012: 339 Leistungsfälle 2013: 379 Leistungsfälle 2014: 403 Leistungsfälle

0,50 VZÄ	522 Senioren, Integration, Besondere Bürgerdienste – Schaffung einer zusätzlichen Stelle zur Verankerung eines Ehrenamtslotsen als Kontaktstelle für die Vereine und ehrenamtlich Tätigen in der Stadt Dülmen
1,00 VZÄ	711 Hochbau und technisches Gebäudemanagement – Schaffung einer zusätzlichen Architektenstelle für die in den Jahren 2015 – 2019 in der Stadt Dülmen anstehenden Großbauprojekte (mit „kw-Vermerk“) <ul style="list-style-type: none"> • 2015 – 2016 Umbau Rathaus – Gastronomie – IGZ • 2015 – 2016 Grundschule Dernekamp - OGS-Ergänzung • 2015 – 2018 Einrichtung und Bau einer Sekundarschule • 2015 – 2017 Umbau Schulzentrum Buldern • 2016 – 2019 Umbau oder Neubau Feuerwehrgerätehaus
0,49 VZÄ	712 Kaufmännisches Gebäudemanagement – Stellenerhöhung für die Schaffung einer zusätzlichen Hausmeister-Stelle durch den Bau der Mensa am CBG und eine stärkere Einbindung des Sportzentrums Süd in die Kontrollen eines Hausmeisters
1,00 VZÄ	712 Kaufmännisches Gebäudemanagement – Schaffung einer zusätzlichen Stelle mit dem Aufgabenschwerpunkt der Abdeckung der Arbeitsbereiche Energie- und Beschaffungsmanagement zur Entlastung eines Mitarbeiters, der insbesondere im Bereich des Computer-Aided Facility Management (CAFM) Aufgaben wahrzunehmen hat
1,00 VZÄ	721 Straßen- und Landschaftsbau – Stellenerhöhung zur Abwicklung des Investitionsprogrammes der Folgejahre (u.a. Südumgehung, Erschließung neuer Baugebiete wie „Grundversorgungszentrum“ und „Kapellenweg“, IGZ, Umstellung der Straßenbeleuchtung auf LED) sowie zur Vorbereitung und Begleitung von Maßnahmen im Bereich der Straßenunterhaltung („kw-Vermerk“)
1,00 VZÄ	721 Straßen- und Landschaftsbau – Schaffung einer zusätzlichen Ingenieurstelle für die Bearbeitung und Betreuung von straßenplanerischen und verkehrsplanerischen Projekten
1,00 VZÄ	724 Bauverwaltung, Gebühren, Beiträge – Stellenerhöhung als Folge eines zusätzlichen Abrechnungsaufwandes als Folge der Umstellung der Straßenbeleuchtung auf LED-Lampen und anstehender Kanalsanierungen, insbesondere mit dem Ziel der Verhinderung einer Verjährung der städtischen Abrechnungsansprüche nach 4 Jahren (mit „kw-Vermerk“)

In einem Nettoumfang von weiteren 0,16 VZÄ ergibt sich eine Erhöhung bei den VZÄ als Folge geringfügiger Stundenerhöhungen bei verschiedenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Gegengerechnet ist hier eine Stellenreduzierung im Fachbereich „Jugend und Familie“ als Folge einer extern durchgeführten Personalbedarfsbemessung.