

STELLENPLAN

für das Haushaltsjahr 2021

Stand: 10.12.2020

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

Teil A: Beamte

Wahlbeamte u. Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2021 (VZÄ)	Zahl der Stellen 2020 (VZÄ)	Ist-Besetzung am 30.06.2020	Erläuterungen
-------------------------------	------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	---------------

Wahlbeamte

Bürgermeister/in	B06	1,00	1,00	1,00	
Beigeordneter	B02	2,00	2,00	2,00	
Wahlbeamte Gesamt		3,00	3,00	3,00	

Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt (ehemals Höherer Dienst)

Direktor/in	A15	3,00	3,00	3,00	
Oberrat/rätin	A14	7,00	7,00	6,46	
Rat/Rätin	A13	0,00	0,00	0,00	
Gesamt		10,00	10,00	9,46	

Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt (ehemals Gehobener Dienst)

Rat/Rätin	A13	1,00	1,00	1,00	
Amtsrat/rätin	A12	12,63	12,63	11,13	
Amtmann/frau	A11	18,99	16,22	17,09	
Oberinspektor/in	A10	12,54	10,37	10,29	
Inspektor/in	A09	1,00	3,00	2,73	
Gesamt		46,16	43,22	42,25	

Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt (ehemals Mittlerer Dienst)

Amtinspektor/in	A09	9,69	8,69	8,23	1)
Hauptsekretär/in	A08	12,52	13,50	13,00	
Obersekretär/in	A07	10,00	10,52	10,50	
Gesamt		32,21	32,71	31,73	

Beamte Insgesamt		91,38	88,94	86,44	
-------------------------	--	--------------	--------------	--------------	--

1) 2,78 Stellen (VZÄ) mit Amtszulage nach Fußnote 1 Besoldungsgruppe A 9 LBesO A

Stand: 10.12.2020

Stellenübersicht 2021

Aufteilung nach der Haushaltsgliederung - Beamte -

Produktbereich	Wahlbeamte		Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt					Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt					Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt			Summe VZÄ	
	B06	B02	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A09	A09	A08	A07	A09	A08		A07
11 Innere Verwaltung	1,00	2,00	2,00	2,10			5,00	8,95		1,00	3,01	1,54	0,00	3,01	1,54	0,00	26,60
12 Sicherheit und Ordnung				1,00			0,51	2,00			4,56	9,53	10,00				27,59
21 Schulträgeraufgaben				0,12			0,70				1,00			1,00			1,82
25 Kultur und Wissenschaft				1,83													1,83
31 Soziale Leistungen							1,00	3,00	9,00	0,85	0,29						14,14
36 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe							2,00	1,64	3,54		1,00						8,17
42 Sportförderung				0,05			0,30										0,35
51 Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen				0,55													0,55
52 Bauen und Wohnen			0,50	0,45		1,00	1,45	1,00									4,40
53 Ver- und Entsorgung			0,35				1,14				0,08	0,16					1,73
54 Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV			0,15				0,38	2,00									2,53
55 Natur- und Landschaftspflege							0,03										0,03
57 Wirtschaft und Tourismus				0,90			0,13	0,40			0,20						1,63
Summe VZÄ	1,00	2,00	3,00	7,00	0,00	1,00	12,63	18,99	12,54	1,00	9,69	12,52	10,00	9,69	12,52	10,00	91,38

Stand: 10.12.2020

Stand:

Stellenübersicht 2021
Aufteilung nach Produkten
- Beamte -

Produkt	Wahlbeamte			Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt					Laufbahngruppe 1, Einstiegsamt			Summe VZÄ
	B06	B03	B02	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A09	A09	A08	A07	
000.1 Politische Steuerung / Zentrales Stadtmanagement	1,00		2,00	0,10					1,00						4,10
010.1 Zentrales Controlling									1,00						1,00
040.1 Rechnungsprüfung					1,00										1,00
080.1 Personalrat												1,00			1,00
111.1 Informations- und Kommunikationsdienste				0,10											0,10
112.1 Personal				0,35				1,00	2,07						3,42
113.1 Rats- und Ausschussservice, Statistik und Wahlen				0,35				0,45							0,80
113.2 Einkauf, Logistik, Organisation und Zentrale Vergabestelle				0,20				0,55	2,50		1,00	1,00			5,25
121.1 Wirtschaftsförderung					0,90				0,40						1,30
121.2 Grundstücksmanagement					0,10				0,60						0,70
131.1 Rechtsberatung, Rechtsvertretung					1,00										1,00
211.1 Haushalt/Finanzierungsmanagement/ Finanz- und Beteiligungscontrolling				0,80				1,00	0,78			1,00	0,52		4,10
212.1 Finanzbuchhaltung				0,05				0,87					1,00		1,92
212.2 Abgaben				0,05				0,13				0,01	0,02		0,21
311.1 Allgemeine Sicherheit und Ordnung					0,40			0,06	0,15			0,30	0,75		1,66
311.2 Verkehrssicherheit												0,10			0,10
311.3 Personenstandswesen									0,85						0,85
311.4 Soziale Einrichtungen für Wohnungslose												0,10	0,25		0,35
311.5 Feuer-, Zivil- und Katastrophenschutz					0,35				1,00			3,00	7,00	10,00	21,35
312.1 Bürgerbüro								0,19				0,96	1,78		2,93
312.2 Gewerbeangelegenheiten					0,25			0,25				0,20			0,70
312.3 Marktwesen								0,13				0,20			0,33
411.1 Schulen der Primärstufe					0,06			0,40				0,67			1,12
411.2 Schulen der Sekundarstufen					0,06			0,30				0,33			0,69
411.7 Sportförderung					0,05			0,30							0,35
412.1 Kulturförderung					0,17										0,17
413.1 Stadtbücherei					0,17										0,17
414.1 Musikschule					0,17										0,17
415.1 Volkshochschule					0,17										0,17
416.1 Stadtarchiv					1,17										1,17
511.1 Kindertagesbetreuung								0,90	0,30	0,93			1,00		3,13
511.2 Familienförderung								0,05	0,10	0,07					0,22
512.1 Kinder- und Jugendförderung								0,05	0,40						0,45
513.1 Beratung								0,10							0,10
513.2 Betreuung (intensive ambulante Erziehungshilfen)								0,25	0,10						0,35
513.3 Mitwirkung in gerichtlichen Verfahren								0,05							0,05
513.4 Amtsvormundschaft, Amtspflegschaft und Beistandschaft								0,10	0,64	1,01					1,74
513.5 Familienersetzende Hilfe								0,50	0,10	0,53					1,13
521.1 Sozialhilfe										1,39		0,73			2,12
521.2 Jobcenter								1,00	3,00	7,61					11,61
521.6 Unterhaltsvorschuss										1,00					1,00
522.3 Wohnungswesen, Senioren und Ehrenamt												0,02	0,04		0,06
611.1 Verbindliche Bauleitplanung, Investorenberatung					0,45										0,45
612.1 Vorbereitende Bauleitplanung, Stadterneuerung, Mobilität, Vermessung					0,50										0,50
612.3 Bodenordnung, sonstige grundstücksbezog. Ordnungsmaßnahmen					0,05										0,05
621.1 Denkmalschutz							0,10	0,10							0,20
621.2 Bauaufsicht							0,90	0,90	1,00						2,80
712.1 Kaufmännisches und infrastrukturelles Gebäudemanagement								1,00	1,00						2,00
721.1 Neubau und Erneuerung von Verkehrsflächen				0,50				0,45							0,95
721.2 Betrieb und Unterhaltung von Verkehrsflächen									0,10						0,10

Stellenübersicht 2021
Aufteilung nach Produkten
- Beamte -

Produkt		Wahlbeamte			Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt					Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt			Summe VZÄ	
		B06	B03	B02	A15	A14	A13	A13	A12	A11	A10	A09	A09	A08	A07		
722.1	Abwasserbeseitigung				0,30				1,00								1,30
723.1	Verkehrssicherung/Verkehrslenkung							0,25	1,50								1,75
723.2	Öffentlicher Personennahverkehr				0,10			0,10	0,40								0,60
724.1	Abfallwirtschaft				0,05			0,14				0,08	0,16				0,43
724.2	Straßenreinigung				0,05			0,03									0,08
724.3	Wasserläufe							0,03									0,03
Summe VZÄ		1,00	0,00	2,00	3,00	7,00	0,00	1,00	12,63	18,99	12,54	1,00	9,69	12,52	10,00		91,38

Stand:

10.12.2020

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021

Teil A: Tariflich Beschäftigte

Entgeltgruppe/ Sondertarif	Zahl der Stellen 2021 (VZÄ)	Zahl der Stellen 2020 (VZÄ)	Ist-Besetzung am 30.06.2020	Erläuterungen
-------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	--------------------------------	---------------

TVÖD VKA

E14	2,00	2,00	2,00	
E13	5,27	5,27	5,53	
E12	8,00	7,00	7,00	
E11	34,11	31,88	28,72	
E10	23,23	18,06	16,54	
E09c	11,53	13,00	12,50	
E09b	21,91	23,58	19,72	
E09a	33,49	30,53	30,63	
E08	15,90	15,76	14,52	
E07	13,29	10,50	10,50	
E06	60,30	60,91	60,30	
E05	30,66	31,72	30,32	
E04	16,08	18,08	17,82	
E03	1,44	1,94	1,56	
E02	1,22	0,72	0,78	
E01	3,27	3,27	3,47	
TVöD VKA Gesamt	281,68	274,21	261,89	

Sozial- und Erziehungsdienst

S17	1,00	1,00	1,00	
S16	1,00	1,00	1,00	
S15	5,82	5,82	5,82	
S14	12,50	12,00	12,82	
S13	5,00	5,00	5,00	
S12	6,40	1,50	1,50	
S11B	6,42	10,82	10,82	
S09	2,00	2,92	3,00	
S08B	1,75	1,75	1,50	
S08A	65,31	49,06	52,06	
S04	13,06	14,63	13,26	
S03	1,82	2,27	1,37	
Sozial- und Erziehungs- dienst Gesamt	122,08	107,77	109,15	

Rettungsdienst (Notfallsanitäter)

N	24,52	24,52	19,17	
---	-------	-------	-------	--

Tariflich Beschäftigte Insgesamt	428,28	406,50	390,21	
---	---------------	---------------	---------------	--

Stand:

10.12.2020

Stellenübersicht 2021

Aufteilung nach der Haushaltsgliederung
- Tariflich Beschäftigte -

TVöD VKA

Produktbereich	Entgeltgruppe TVöD VKA														Summe			
	E14	E13	E12	E11	E10	E09c	E09b	E09a	E08	E07	E06	E05	E04	E03		E02	E01	N
11 Innere Verwaltung	1,00	0,50	3,00	10,01	12,90	1,00	2,77	15,00	6,18	2,00	6,74	5,23		0,05	0,89	0,17		67,44
12 Sicherheit und Ordnung				0,95			2,90	3,80	3,44	1,00		4,29	10,08				24,52	50,98
21 Schulträgeraufgaben					2,00		1,00	1,95		3,00	10,03	8,31		0,09		0,33		26,70
25 Kultur und Wissenschaft	1,00	2,77	1,00	2,00	1,38	1,03	6,57	2,49	3,50	2,29	4,93	0,72		0,17	0,33	0,83		31,00
31 Soziale Leistungen		0,96		1,80	1,00	7,00		5,36	0,05			4,44						20,62
36 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe		1,04		0,25	0,68	1,50	2,50		2,00			0,89		0,13		1,80		10,79
42 Sportförderung								0,55								0,13		0,68
51 Räumliche Planung und Entwicklung, Geoinformationen			1,00	2,75			0,10				0,11							3,96
52 Bauen und Wohnen			1,65	11,44	3,29		3,40	2,64			3,07	0,50						25,99
53 Ver- und Entsorgung								0,55	0,22		0,06	0,16						0,99
54 Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV			1,20	0,95	0,35	1,00	2,50	0,85		5,00	35,25	5,82	6,00	1,00				59,92
55 Natur- und Landschaftspflege			0,15	0,30	1,50			0,10	0,50									2,55
56 Umweltschutz				2,65							0,11							2,77
57 Wirtschaft und Tourismus				1,00	0,13		0,18	0,20				0,30						1,81
Summe VZÄ	2,00	5,27	8,00	34,11	23,23	11,53	21,91	33,49	15,90	13,29	60,30	30,66	16,08	1,44	1,22	3,27	24,52	306,20

Produktbereich	Entgeltgruppen Sozial- und Erziehungsdienste											Summe VZÄ		
	S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11B	S10	S09	S08B	S08A		S04	S03
31 Soziale Leistungen						4,40								4,40
36 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	1,00	1,00	5,82	12,50	5,00	2,00	6,42		2,00	1,75	65,31	13,06	1,82	117,69
Summe VZÄ	1,00	1,00	5,82	12,50	5,00	6,40	6,42	0,00	2,00	1,75	65,31	13,06	1,82	122,08

Stand: 10.12.2020

Stellenübersicht 2021
Aufteilung nach Produkten
- Tariflich Beschäftigte -

TVöD-VKA

Produkt	Entgeltgruppen TVöD VKA																Summe	
	E14	E13	E12	E11	E10	E09c	E09b	E09a	E08	E07	E06	E05	E04	E03	E02	E01		N
000.1 Politische Steuerung, Zentrales Stadtmanagement									1,15		0,45	0,20						1,80
010.1 Controlling																		0,00
020.1 Öffentlichkeitsarbeit				2,36														2,36
030.1 Gleichstellung				0,50							0,09							0,59
040.1 Rechnungsprüfung			1,00	1,15														2,15
060.1 Informationssicherheit und E-Government				1,00														1,00
070.1 Umweltinformation, -koordination und zielgruppenorientierte Umweltberatung				2,65							0,11							2,77
080.1 Personalrat				1,00														1,00
111.1 Informations- und Kommunikationsdienste			1,00		5,00		0,77		1,00									7,77
112.1 Personal					1,90			2,50										4,40
113.1 Rats- und Ausschusservice, Statistik und Wahlen								1,50										1,50
113.2 Einkauf, Logistik, Organisation und zentrale Vergabestelle								2,00	1,00		1,77	4,36		0,05	0,17			9,35
121.1 Wirtschaftsförderung				1,00	0,13							0,30						1,43
121.2 Grundstücksmanagement						1,00						0,20						1,20
131.1 Rechtsberatung, Rechtsvertretung		0,50																0,50
211.1 Haushalt/Finanzierungsmanagement/ Finanz- und Beteiligungscontrolling				1,00							0,10							1,10
212.1 Finanzbuchhaltung					2,00	1,00	6,00	1,00	1,00	2,39								13,39
212.2 Abgaben									2,03			0,02						2,05
311.1 Allgemeine Sicherheit und Ordnung				0,60			0,05	1,25		0,15		0,52						2,57
311.2 Verkehrssicherheit				0,10						0,85		1,78						2,73
311.3 Personenstandswesen							1,08											1,08
311.4 Soziale Einrichtungen für Wohnungslose				0,05														0,05
311.5 Feuer-, Zivil- und Katastrophenschutz				0,25				1,80										2,05
311.6 Rettungsdienst							1,00		1,00			0,16	10,08				24,52	36,76
312.1 Bürgerbüro									2,44			1,83						4,27
312.2 Gewerbeangelegenheiten							0,77	0,75										1,52
312.3 Marktwesen							0,18	0,20										0,38
411.1 Schulen der Primärstufe					1,33	0,67	1,13				4,21	6,19		0,09				13,62
411.2 Schulen der Sekundarstufen					0,67	0,33	0,82			3,00	5,33	1,41				0,33		11,90
411.5 Förderschule											0,49	0,70						1,19
411.7 Sportförderung								0,55								0,13		0,68
412.1 Kulturförderung			1,00		0,38	0,03				0,77	1,38			0,09		0,06		3,71
412.2 einsA						1,00												1,00
413.1 Stadtbücherei				1,00	1,00		1,00	1,00	2,50	0,52								7,02
414.1 Musikschule				1,00			5,57	0,49			0,38	0,10						7,54
415.1 Volkshochschule	1,00	2,77						1,00		1,00	3,16	0,62		0,09	0,33	0,77		10,73
416.1 Stadtarchiv									1,00									1,00
511.1 Kindertagesbetreuung		0,20							1,44			0,39		0,13		1,67		3,83
511.2 Familienförderung		0,10							0,08			0,10						0,28
512.1 Kinder- und Jugendförderung		0,10							0,48			0,10				0,13		0,81
513.1 Beratung		0,10					0,04											0,14
513.2 Betreuung (intensive ambulante Erziehungshilfe)		0,15					0,93					0,10						1,18
513.3 Mitwirkung in gerichtlichen Verfahren		0,10										0,10						0,20
513.4 Amtsvormundschaft, Amtspflegschaft und Beistandschaft		0,10			0,68		0,10											0,88
513.5 Familienersetzende Hilfe		0,15					1,33					0,10						1,58
521.1 Sozialhilfe		0,05		0,30		0,75	1,00											2,10
521.2 Jobcenter		0,75			1,00	5,25						1,35						8,35
521.6 Unterhaltsvorschuss		0,04		0,25		1,50	0,10											1,89
522.3 Wohnungswesen, Senioren und Ehrenamt		0,10		0,45		1,00		2,00	0,05			0,04						3,65
523.1 Leistungen für Flüchtlinge		0,06		1,00				2,36				3,05						6,47
611.1 Verbindliche Bauleitplanung, Investorenberatung			1,00	3,13			0,10				0,16							4,39
612.1 Vorbereitende Bauleitplanung, Stadterneuerung, Mobilität, Vermessung			0,95	2,60			0,10				0,11							3,76
612.3 Bodenordnung, sonstige grundstücksbezog. Ordnungsmaßnahmen			0,05	0,15														0,20
621.1 Denkmalschutz				0,75														0,75
621.2 Bauaufsicht				3,39		1,00	1,64				2,00	0,50						8,53
711.1 Hochbau und technisches Gebäudemanagement	0,60		1,00	3,00	4,00		1,00				1,66							11,26
712.1 Kaufmännisches und infrastrukturelles Gebäudemanagement	0,40							3,00	1,00	0,28	0,45			0,72	0,17			6,02
721.1 Neubau und Erneuerung von Verkehrsflächen			0,50	4,18	3,29		2,30	1,00			0,91							12,17
721.2 Betrieb und Unterhaltung von Verkehrsflächen			0,20	0,95	0,35		0,50				0,16	0,13						2,29

Stellenübersicht 2021

Aufteilung nach Produkten
- Tariflich Beschäftigte -

TVöD-VKA

Produkt		Entgeltgruppen TVöD VKA															Summe		
		E14	E13	E12	E11	E10	E09c	E09b	E09a	E08	E07	E06	E05	E04	E03	E02		E01	N
721.3	Öffentliche Grünflächen			0,10		1,05													1,15
721.4	Grün- und Freiflächen anderer Produktbereiche			0,05		0,45													0,50
721.5	Kommunale Starkregenvorsorge			0,15															0,15
723.1	Verkehrssicherung/Verkehrslenkung							0,50			0,58								1,08
723.2	Öffentlicher Personennahverkehr																		0,00
724.1	Abfallwirtschaft							0,55	0,22		0,06	0,16							0,99
724.2	Straßenreinigung							0,35											0,35
724.3	Wasserläufe				0,30			0,10	0,50										0,90
731.1	Baubetriebshof (Serviceprodukt)			1,00			1,00	2,00		5,00	34,50	5,69	6,00	1,00					56,19
Summe VZA		2,00	5,27	8,00	34,11	23,23	11,53	21,91	33,49	15,90	13,29	60,30	30,66	16,08	1,44	1,22	3,27	24,52	306,20

Sozial- & Erziehungsdienst

Produkt		Entgeltgruppen Sozial- und Erziehungsdienst												Summe VZA	Produkt Gesamt	
		S17	S16	S15	S14	S13	S12	S11B	S10	S09	S08B	S08A	S04			S03
511.1	Kindertagesbetreuung		1,00	4,82		5,00		0,45		2,00		65,31	13,06	1,82	93,46	97,29
511.2	Familienförderung	0,18			0,72			0,05							0,95	1,23
512.1	Kinder- und Jugendförderung			1,00				5,92		1,75					8,67	9,49
513.1	Beratung	0,13			2,17										2,29	2,43
513.2	Betreuung (intensive ambulante Erziehungshilfe)	0,25			3,37										3,62	4,80
513.3	Mitwirkung in gerichtlichen Verfahren	0,20			3,13	2,00									5,33	5,53
513.4	Amtsvormundschaft, Amtspflegschaft und Beistandschaft														0,00	0,88
513.5	Familienersetzende Hilfe	0,25			3,13										3,38	4,96
521.2	Jobcenter					1,95									1,95	10,30
523.1	Leistungen für ausländische Flüchtlinge					2,45									2,45	8,92
Summe VZA		1,00	1,00	5,82	12,50	5,00	6,40	6,42	0,00	2,00	1,75	65,31	13,06	1,82	122,08	

Stand: 10.12.2020

Stellenübersicht 2021

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- oder Ausbildungszeit

I. Beamte in Probezeit

Amtsbezeichnung	BesGr	Zahl der Beamtinnen/ Beamte auf Probe 2021	Zahl der Beamtinnen/ Beamte auf Probe 2020	Zahl der Beamtinnen/ Beamte auf Probe am 30.06.2020
Stadtinspektor/in	A 9 L2E1	3,00	4,00	4,00
Stadtbauoberinspektor/in	A 10 L2E1	1,00	1,00	1,00
Brandmeister/in	A 7	1,00	1,00	1,00
Summe		5,00	6,00	6,00

II. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Bezeichnung	Art der Vergütung	Vorgesehen für 2021 am 01.01.	Ist-Besetzung 01.10.2020
Sekretäranwärter/in	Anwärterbezüge	0,00	0,00
Inspektoranwärter/in	Anwärterbezüge	6,00	4,00
Praktikanten	Praktikantenvergütung	10,00	3,00
Auszubildende	Ausbildungsvergütung	35,00	24,00
Volontäre	Volontärsvergütung	1,00	0,00
FSJ	Taschengeld	1,00	1,00
Summe		53,00	32,00

Stand:

10.12.2020

Anlage der ku- und kw-Stellen für Haushaltsjahr 2021

Abteilung	VZÄ	Stellen- vermerk	Besoldungs- bzw. Entgeltgruppe (kw)	Besoldungs- bzw. Entgeltgruppe (ku von)	Besoldungs- bzw. Entgeltgruppe (ku zu)	Bemerkungen
113	1,00	kw	E05	-	-	zusätzliche eingerichtete Stelle aufgrund eines zusätzlichen Verwaltungsgebäudes (befristet auf 5 Jahre)
113	1,00	kw	E08	-	-	zusätzliche eingerichtete Stelle aufgrund von Projektarbeiten im E-Government, DMS
512	1,00	kw	S08b	-	-	zusätzlich eingerichtete Stelle aufgrund der Flüchtlingsproblematik (Sozialarbeiter)
513	0,50	kw	S14	-	-	zusätzlich eingerichtete Stelle aufgrund der Flüchtlingsproblematik (Sozialarbeiter)
513	0,50	kw	EG9b	-	-	zusätzlich eingerichtete Stelle aufgrund der Flüchtlingsproblematik (Sachbearbeiter)
514	1,00	kw	S12	-	-	zusätzlich eingerichtete Stelle aufgrund der Flüchtlingsproblematik (Sozialarbeiter)
514	0,50	kw	S14	-	-	zusätzlich eingerichtete Projektstelle gegen sexuelle Gewalt (auf 2 Jahre ab Stellenbesetzung befristet)
523	1,00	kw	E05	-	-	zusätzlich eingerichtete Stelle aufgrund der Flüchtlingsproblematik (Hausmeister)
523	2,50	kw	S12	-	-	zusätzlich eingerichtete Stelle aufgrund der Flüchtlingsproblematik (Sozialarbeiter)
523	1,00	kw	E09a	-	-	zusätzlich eingerichtete Stelle aufgrund der Flüchtlingsproblematik (Sachbearbeiter)
621	1,00	kw	A11	-	-	zusätzlich eingerichtete Stelle als Nachfolger im Rahmen der Altersfluktuation
621	1,00	kw	E06	-	-	zusätzlich eingerichtete Stelle aufgrund der Digitalisierung der Bauakten
711	0,69	kw	E06	-	-	zusätzlich eingerichtete Stelle aufgrund der vielen Bauvorhaben (befristet bis Sommer 2022)
711	1,00	kw	E09b			zusätzlich eingerichtete Stelle aufgrund von vielen Bauvorhaben, auch als Nachfolge im Rahmen der Altersfluktuation (bis 2026)
712	1,00	kw	E07	-	-	zusätzlich eingerichtete Stelle aufgrund der Flüchtlingsproblematik (Sachbearbeiter)
724	0,50	kw	E9a	-	-	zusätzlich eingerichtete Stellenanteile im Zuwendungsmanagement (Fördergelder bis vorr. 2023)
412	0,385	ku	-	E10	E09c	aufgrund externer Stellenbewertung

ku = künftig umzuwandeln
kw = künftig wegfallend

Stand: 10.12.2020

Leerstellen (Planstellen/Stellen ohne Aufwand)**a) Übersicht, Stichtag 01.01.2021**

Personengruppe	Leerstellen					
	2021			2020		
	ATZ	sonstige	Gesamt	ATZ	sonstige	Gesamt
Beamte	0	4	4	0	4	4
tarifl. Beschäftigte	6	25	31	8	14	22
Summe	6	29	35	8	18	26

b) Ermächtigung

Auf Planstellen/Stellen ohne Aufwand (Leerstellen) können Beschäftigte geführt werden, wenn und sobald sie langfristig vom Dienst freigestellt sind und keine Bezüge mehr erhalten. Sobald die Freistellung beendet ist, sind die Beschäftigten auf freien oder freigewordenen Planstellen/ Stellen (mit Aufwand) zu führen.

Für den Fall, dass bei Beendigung der Freistellung keine entsprechende Planstelle/Stelle zur Verfügung steht, wird der Bürgermeister hiermit ermächtigt, Beschäftigte vorübergehend auf Leerstellen weiter zu führen, und zwar so lange, bis eine entsprechende Planstelle/Stelle zur Verfügung steht.

Die hiernach in Anspruch genommene Leerstelle gilt für die Dauer der vorübergehenden Besetzung als eingerichtete Planstelle/ Stelle mit Bezügeaufwand; die Bewertung entspricht der von dem Beschäftigten erreichten Gruppe. Bei der Freistellung im Rahmen der Altersteilzeit und bei Personalstellung bzw. langfristiger Abordnung gegen Erstattung des vollen Aufwandes kann entsprechend verfahren werden.

Um im Handlungsrahmen des Stellenplanes zukünftig flexibler zur Personalgewinnung und -bindung reagieren zu können, wird die Verwaltung ermächtigt, unterjährig bis zu 0,5 % des gesamten Stellenvolumens bzw. des gesamten Finanzvolumens der Personalkosten über die Planwerte hinaus verändern zu dürfen.

Stand: 10.12.2020

Erläuterung der wesentlichen Abweichungen des Stellenplans 2021 zum Stellenplan 2020 gem. § 8 (2) GemHVO

1. Die Anzahl der Vollzeitäquivalente (VZÄ) und damit die Auslastung im **Beamtenbereich** steigt von 88,94 auf 91,38 Stellen (+ 2,44 VZÄ).
2. Die Anzahl der VZÄ und damit die Auslastung bei den **tariflich Beschäftigten** steigt von 406,50 auf 428,28 (+21,78 VZÄ).
3. Insgesamt erhöht sich die Anzahl der VZÄ und damit die Auslastung um 24,22 von 495,44 auf nunmehr 519,66.

Im Wesentlichen beinhaltet der Stellenplan 2021 folgende Änderungen:

1	0,50 VZÄ	A 9	Personalrat – Einrichtung von 0,5 Stellenanteilen, da mit der Wahl eines neuen Personalrats seit 01.09.2020 eine Freistellung der gesetzlich zulässigen Zahl von 2 Vollzeitkräften für den Vorsitz des Personalrates erfolgen soll. Zuvor wurden 1,5 Stellenanteile im Stellenplan für den Personalratsvorsitz geführt.
2	0,50 VZÄ	EG 11	001 Persönl. Referent/in / 020 Pressestelle – Einrichtung einer zusätzlichen 0,5-Stelle, um eine/n persönliche/n Referent/in in Vollzeit nachbesetzen zu können. Die Stelle ist nach interner Umsetzung vakant. Die Aufgaben werden zurzeit von den Mitarbeiter/innen der Pressestelle aufgefangen. Darüber hinaus können dadurch zukünftig Stellenanteile im Bereich Social Media eingesetzt werden.
3	1,0 VZÄ	EG 10	111 Informationstechnik – Einrichtung von 1,0 Stellenanteilen im Bereich der IT-Administration. Zweifelsfrei ist die Digitalisierung der Verwaltung durch die Coronapandemie innerhalb kurzer Zeit gestiegen (insb. Telearbeit). Aber auch die geplante Digitalisierung (z. B. Serviceportal, E-Terminkalender, Rechnungsworkflow) erhöht den Bedarf für die Netzwerk-, Software-, Hardware- und Anwenderbetreuung. Um den Bedarf zu decken und Digitalisierungsprojekte zu begleiten, werden weitere 1,0 VZÄ eingeplant.
4	0,4 VZÄ	EG 10	112 Personal – Einrichtung von 0,4 Stellenanteilen, die laut GPA-Bericht unter Berücksichtigung der Optimierungsmöglichkeiten für die Ausbildung mindestens erforderlich sind, um die Gewinnung und Bindung geeigneter Nachwuchskräfte dauerhaft sicherzustellen. Es wird auf die Berichtsvorlage Nr. HA 287/2020 verwiesen.
5	1,0 VZÄ	E 9a	113 Organisation – Einrichtung einer 1,0 Stelle EG 9a sowie einer 0,5 Stelle A11, um Digitalisierungsprojekte (z. B. verwaltungsweite elektronische Aktenführung) und weitere Maßnahmen im E-Government durchführen zu können (z. B. Einführung digitaler Prozesse und elektronischer Formulare für Bürger/innen). Im Rahmen der mittelfristigen Planung ist eine weitere Aufstockung absehbar. Daher wird voraussichtlich für den Stellenplan 2022 eine weitere 0,5 Stelle EG 9a eingeplant werden,
6	0,5 VZÄ	A11	

			um die Betreuung der eingeführten digitalen Verfahren sicherzustellen und die digitalen Prozesse fortlaufend zu verbessern und weiterzuentwickeln.
7	1,0 VZÄ	EG 9a	311 Sicherheit und Ordnung – Einrichtung einer 1,0 Stelle aufgrund des erheblichen Verwaltungs-, Kontroll- und Beratungsaufwands aus der sich ständig ändernden Coronaschutzverordnung und der Coroneinreiseverordnung. Auch unabhängig davon können dann die Kontrollen im Stadtgebiet (z. B. Nachverfolgung von Beschwerden), für die bisher nur 0,5 VZÄ zur Verfügung stehen, sichergestellt werden.
8	1,0 VZÄ	E 10	411 Schule und Sport – Einrichtung einer 1,0 Stelle EG 10 für den IT-Support und die weitere Digitalisierung der Schulen, die auch auf Grund der deutlich gestiegenen IT-Anforderungen an den Schulträger durch die Corona-Pandemie erforderlich sind.
9	0,3334 VZÄ	E 09b	414 Musikschule – Das Land NRW fördert zusätzliche Stellenanteile von 0,5667 VZÄ für die Musikschule. Diese Anteile sind vollumfassend gegenfinanziert. Da in 2020 durch die Nachbesetzung einer EG9b-Stelle durch eine Honorarkraft 0,2333 VZÄ eingespart werden konnten, werden für den Stellenplan 2021 zusätzlich 0,3334 VZÄ benötigt.
10	0,5 VZÄ	EG 3	415/412/113 VHS/Kultur/Organisation – Die Stelle Veranstaltungsmanagement (EG 3) hat sich bewährt und soll damit dauerhaft in den Stellenplan aufgenommen werden. Der bisherige Stelleninhaber hat einen befristeten Vertrag bis Mitte 2021, der entfristet werden soll, da der Einsatz einer Veranstaltungsassistentin effizienter und wirtschaftlicher ist und die pädagogischen Mitarbeiter und Verwaltungsmitarbeiter dadurch von zusätzlichen Abenddiensten etc. entlastet werden.
11	13,3 VZÄ	S 08A	511 Kindertageseinrichtungen – Einrichtung zusätzlicher Stellenanteile auf Basis des Buchungsverhaltens der Eltern. In 2021 wird außerdem das Kinderhaus am Wemhoff erweitert, wodurch ein Personalbedarf in Höhe von 5,3 VZÄ entsteht.
12	0,5 VZÄ	S 12	514 Allgemeiner Sozialer Dienst – Einrichtung einer weiteren 0,5 Stelle Jugendhilfe im Strafverfahren, die zur Erfüllung der gesetzlichen Verpflichtungen erforderlich ist. Die in 2020 zusätzlich geschaffenen Anteile von 0,5 VZÄ reichen aller Voraussicht nach nicht aus, um (nach umfangreicher Überprüfung, Abstimmung und Aktualisierung der internen Abläufe mit Polizei und Jugendämtern) die Bedarfe für das Beratungsangebot zu decken. Eine Auswertung der Polizeidienststelle Dülmen für die Jahre 2018 und 2019 hat jeweils rund 400 Straftaten von Kindern, Jugendlichen und Heranwachsenden ergeben. Auf Grund der zeitkritischen Prozesse ist eine ausreichende Personalausstattung hier unabdingbar.
13	0,5 VZÄ	S 14	514 Allgemeiner Sozialer Dienst – Einrichtung einer Projektstelle gegen sexuelle Gewalt im Umfang von 0,5 VZÄ mit einer Befristung von zwei Jahren ab Besetzung. Ziel ist der Aufbau und die Umsetzung eines Präventionsprogramms zum Schutz von Kindern und Jugendlichen. Auf Grund der Befristung wird die Stelle mit einem kw-Vermerk versehen.
14	0,5 VZÄ	EG 9a	522 Soziales, Ehrenamt und Senioren – Für den Stellenplan 2020 wurde der Stellenumfang der Wohngeldstelle von 1,78

			VZÄ auf 1,5 VZÄ reduziert, da mit stagnierenden Fallzahlen gerechnet wurde. Im Jahr 2020 trat allerdings eine enorme Fallzahlensteigerung ein: Laufende Wohngeldfälle: + 16 %, Wohngeldberechnungen: + 30 %, Bildungs- und Teilhabeleistungen: + 40 %. Die Fallzahlensteigerungen lassen sich einerseits durch die Verschlechterung der finanziellen Lage von Teilen der Bevölkerung durch die Coronapandemie erklären. Darüber hinaus führen gesetzliche Änderungen (z. B. die Anpassung von Bemessungsgrenzen) dazu. Der derzeitige Personalbestand reicht auf Basis des Benchmarks der GPA zur Erfüllung der in der Wohngeldstelle anfallenden gesetzlichen Pflichtaufgaben nicht aus und ist um 0,5 VZÄ aufzustocken.
15	1,0 VZÄ	EG 9b	711 Hochbau und techn. Gebäudemanagement – Bedingt durch die vielen Neu-, Um- und Erweiterungsbauten sowie die Projekte im Bereich Digitalisierung der Schulen ist eine weitere Stelle erforderlich, die fachlich in der Versorgungstechnik angesiedelt sein soll. Der/die Techniker/in soll als Nachfolge für den jetzigen Techniker für diesen Bereich dienen, der voraussichtlich in fünf Jahren ausscheidet. Bis dahin kann eine Auslastung auf Grund des hohen Aufgabenvolumens garantiert werden. Die Stelle wird mit einem kw-Vermerk versehen.
16	0,52 VZÄ	EG 5	712 Kaufmänn. Gebäudemanagement – Die Personalbedarfsbemessung im Bereich der Schulhausmeister ergab einen erhöhten Personalbedarf um 0,52 VZÄ.
17	- 1,0 VZÄ	EG 7	721 Straßen- und Landschaftsbau – Da die Aufgabe Straßenbeleuchtung privatisiert wurde, kann eine 1,0 Stelle EG 7 dauerhaft abgebaut werden. Auf Grund der schwierigen Marktlage im Bereich der Ingenieure, wurde anstelle von zwei Ingenieuren, die in 2020 nachbesetzt werden mussten, nur ein Techniker Straßenunterhaltung gefunden, für den die 1,0 EG 9b Stelle zusätzlich eingerichtet werden soll. Gleichzeitig soll eine EG 10-Stelle Ingenieur Straßenplanung um 0,359 VZÄ reduziert werden (Elternzeit-Rückkehrerin). Es wird weiterhin versucht, geeignete Ingenieure zu gewinnen. Insgesamt reicht die Personalausstattung in der Abteilung 721 nicht aus, um die geplanten Bauprojekte umzusetzen. Allerdings wird zum jetzigen Zeitpunkt von einer weiteren Erhöhung des Stellenvolumens abgesehen, um zunächst die bereits vorhandenen Stellen nachzusetzen und eine qualifizierte Einarbeitung der neuen Mitarbeitenden sicherzustellen.
18	1,0 VZÄ	EG 9b	
19	- 0,36 VZÄ	EG 10	
20	0,27 VZÄ	EG 10	724 Bauverwaltung, Gebühren, Beiträge – Nach dem altersbedingten Ausscheiden einer Teilzeitkraft ist die Stelle Sachbearbeitung Beitragswesen in Vollzeit nachbesetzt worden, um Rückstände im Beitragswesen abzubauen.
	1,25 VZÄ	divers	Summe von 14 geringfügigen Stundenerhöhungen bei verschiedenen Mitarbeiter/innen in der Gesamtverwaltung.